



# HEALTH AND SAFETY POLICY

Emico is committed to ongoing health and safety standards that safeguard employees, contractors and visitor to our facilities against injury and ill health. Our management is fully committed to provide support to ensure all Emico operations prioritize and adopt health and safety principles that protect our employees. Our focus is not merely on compliance, but continuous improvement. We are committed to:



#### REGULATORY COMPLIANCE:

Complying with laws and regulations applicable to our operations including other health and safety requirements to which Emico subscribes; and conducting regular audits to verify such compliance.



#### COMMUNICATION:

Communicating the policy to all person working for or on behalf of Emico, with the intent that they are made aware of their individual Occupational Health and Safety obligations.



#### CONTINUOUS IMPROVEMENT:

Administering our health and safety system to achieve continual improvement including development of an operational framework to achieve health and safety objective.



#### STAKEHOLDER COLLABORATION:

Collaborating and consulting with employees, customers, suppliers, and local communities to reduce the health and safety impacts of our daily operations as it applies to them; requiring Emico controlled suppliers to operate a health and safety management system.



#### RESOURCE ALLOCATION:

Providing trained resources, information, instruction, risk assessment guidance and supervision to implement the health and safety management system that identify, access and control risk.



#### ANNUAL REVIEW:

Ensuring executive management reviews annually the company's performance in implementing this policy and making necessary adjustments as required.



#### OWNERSHIP CULTURE:

Build a proactive culture by driving ownership of health and safety at the individual, site managerial and executive management levels to ensure safe and healthy working conditions.

It is the responsibility of top management to ensure this policy is effectively communicated and implemented throughout Emico. All employees are responsible for understanding the impact of this policy on their day-to-day work practices and are expected to apply and support the principles stated above.

We will not consider Emico successful, unless the principles of this Policy are followed to the best of our ability.

**Francis Lim**  
Executive Chairman



# DASAR KESIHATAN DAN KESELAMATAN

Emico komited terhadap piawaian kesihatan dan keselamatan berterusan yang melindungi pekerja, kontraktor dan pelawat ke syarikat kami daripada kecederaan dan kesakitan. Syarikat kami komited sepenuhnya untuk memberikan sokongan bagi memastikan semua operasi Emico mengutamakan dan mengamalkan prinsip kesihatan dan keselamatan yang melindungi pekerja. Tumpuan kami bukan hanya pada pematuhan, tetapi penambahbaikan berterusan. Kami komited untuk:



#### PEMATUHAN PERATURAN:

Mamatuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai untuk operasi kami termasuk keperluan kesihatan dan keselamatan lain yang dilanggan oleh Emico; dan menjalankan audit tetap untuk pematuhan tersebut.



#### KOMUNIKASI:

Menyampaikan dasar kepada semua orang yang bekerja untuk atau bagi pihak Emico, dengan tujuan agar mereka dimaklumkan tentang kewajipan Kesihatan dan Keselamatan Pekerjaan masing-masing.



#### PENAMBAHBAIKAN YANG BERTERUSAN:

Mentadbir sistem kesihatan dan keselamatan kami untuk mencapai peningkatan berterusan termasuk pembangunan rangka kerja operasi untuk mencapai objektif kesihatan dan keselamatan.



#### KERJASAMA PIHAK BERKEPENTINGAN:

Bekerjasama dan berunding dengan pekerja, pelanggan, pembekal, dan komuniti tempatan untuk mengurangkan kesan kesihatan dan keselamatan operasi harian kami begitu juga dengan mereka; memerlukan pembekal terkawal Emico untuk mengendalikan sistem pengurusan kesihatan dan keselamatan .



#### PERUNTUKAN SUMBER:

Menyediakan sumber terlatih, maklumat, arahan, panduan penilaian risiko dan penyeliaan untuk melaksanakan sistem pengurusan kesihatan dan keselamatan yang mengenal pasti, mengakses dan mengawal risiko.



#### SEMAKAN TAHUNAN:

Memastikan pengurusan eksekutif menyemak prestasi syarikat setiap tahun dalam melaksanakan dasar ini dan membuat pelarasan yang diperlukan mengikut keperluan.



#### BUDAYA PEMILIKAN:

Bina budaya proaktif dengan memacu pemilikan kesihatan dan keselamatan di peringkat individu, pengurusan tapak dan pengurusan eksekutif untuk memastikan keadaan kerja yang selamat dan sihat.

Adalah menjadi tanggungjawab pihak pengurusan atasan untuk memastikan dasar ini disampaikan dan dilaksanakan dengan berkesan diseluruh Emico. Semua pekerja bertanggungjawab untuk memahami kesan dasar ini terhadap amalan kerja harian mereka dan diharapkan untuk menggunakan dan menyokong prinsip yang dinyatakan di atas.

Kami tidak menganggap Emico lebih berjaya, melainkan prinsip dasar ini dipatuhi sebaik mungkin.



**Francis Lim**  
Executive Chairman

